

## Verslag van de vergadering van de GMR, 12 maart 2018

Aanwezig: Bianca Geerts, Pieter van Loe, Nathalie van Wagenveld (secretaris), Tom Wolbert, David Pijpaert, Mark van Essen (voorzitter), Natasja Timmermans, Afie Werkman, Dualeh Muhuyadin, Martijn Hendriks, Deirdre de Jonge, Peter de Visser (PdV) (directeur-bestuurder) en Doro van Koningsveld (DvK) (directeur Onderwijs en Personeel).  
Afwezig met kennisgeving: Roelof Koopmans, Jeannet Bos, Merel Kok, Gea Rademaker

### 1. Mededelingen

De GMR heeft een gesprek gehad met de RvT. Daarin is ook het professioneel statuut aan de orde gekomen. Is het KMT al bezig met het opstellen van een professioneel statuut? PdV: vanuit de VO-raad vinden 6 pilots plaats, zodra hierover meer bekend is en voorbeelden beschikbaar zijn, nodigt PdV een afvaardiging van de personeelsgeleding GMR uit om gezamenlijk een goede insteek voor het professioneel statuut te bepalen.

### 2. Conceptverslag GMR 6 februari en actie-/aandachtspunten

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 3. Ter instemming

#### 3.1 Bestuurlijk Formatieplan 2018

Vragen/opmerkingen GMR:

- 2. Leerlingenprognoses, pagina 10, Grafiek prognose aantal leerlingen historie en belangstellingspercentage 20 november 2017, de regel VSO Meppel klopt niet. PdV: dit moet worden aangepast.
- 3.2 Overzicht per functie, pagina 15, Praktijkschool: Orthopedagoog: 0 fte; dit klopt niet. DvK: dit moet zijn: 0,4 fte en wordt aangepast.

#### 3.2 Jaarplanner 2<sup>e</sup> helft schooljaar 2017-2018

De GMR heeft geen vragen of opmerkingen.

### 4. Ter advisering

#### 4.1 Vakantieregeling 2018-2019

De GMR vindt de dinsdag na Pinksteren (dinsdag 11 juni) geen goed moment voor een vrije dag omdat dit te kort voor de examenuitslag is. De GMR stelt de dinsdag na Pasen voor (dinsdag 23 april). PdV is hiermee akkoord.

### 5. Ter bespreking

#### 5.1 Voorstel afschaffen KWT

- Het voorstel van de GMR was om de KWT uren tot de toetsweek facultatief te laten zijn en daarna af te schaffen. Dit heeft nu geen zin meer omdat het nog maar om één week gaat. GMR vraagt naar het plan van het KMT voor deze uren voor volgend schooljaar.
- DvK: het doel voor het invoeren van de KWT uren dit schooljaar was om onze examen-kandidaten voldoende onderwijstijd te geven, met name van belang voor onze havo leerlingen. Het gaat hierbij om twee aspecten: wettelijke eisen (met een verschil tussen geplande onderwijstijd en gerealiseerde onderwijstijd) en onderwijsinhoudelijk. Wij willen de leerlingen de optimale kans geven om hun diploma te halen. Voor een aantal pakketten blijft het tekort aan onderwijstijd bestaand; voor volgend schooljaar moet goed gekeken worden hoe dit opgelost kan worden.
- GMR: de havo leerlingen geven aan dat KWT uren hen niet helpen, ze komen door deze uren niet in de juiste leerstand; er was geen goede ruimte beschikbaar voor deze uren en drie uren achter elkaar is veel te lang.
- PdV geeft nog aan de onderwijstijd tegenwoordig gerekend wordt over de gehele schoolloopbaan van leerlingen. In ons onderzoek zullen we moeten kijken naar meerdere aspecten.

ten: waar zijn de leerlingen bij gebaat en hoe kun je meer differentiatie aanbrenge(n) in het aanbod aan leerlingen.

## **5.2 Enquête roken**

De leerlingen in de GMR gaan een enquête over roken uitzetten bij alle leerlingen Stad & Esch. Ze vragen of deze enquête in de mentorles afgenomen mag worden, omdat ze dan de meeste respons verwachten. DvK: dit is akkoord, maar dit moet wel goed worden georganiseerd, via de deelschoolleiders naar de leco's. De leco's kunnen dit dan afstemmen met de mentoren. Ook moet een berichtje in de paperclip voor medewerkers worden opgenomen.

## **5.3 Terugkoppeling bijeenkomst ziekteverzuim Lyceum**

- Tijdens deze bijeenkomst is aan de orde gekomen dat de werkdruk als hoog wordt ervaren, maar het werd niet duidelijk of dit een relatie heeft met het hoge ziekteverzuim.
- Er komt een vervolg op deze bijeenkomst; de GMR vindt het belangrijk dat DvK ook bij deze vervolgbijeenkomst aanwezig is.

## **6. Ter informatie**

### **6.1 Krimp**

In Meppel krijgen we te maken met een leerlingenkrimp van ruim 20%. Bijna een kwart minder leerlingen betekent ook bijna een kwart minder aan personeel. Het is belangrijk om de samenwerking van de VO-scholen in Meppel nog eens goed tegen het licht te houden met als doel om de leerlingen in Meppel op termijn ook een zo ruim mogelijk aanbod te blijven geven. De Visser is hierover met de andere drie bestuurders van de VO-scholen in Meppel in overleg. In deze overleggen wordt verkend hoe de vier bestuurders aankijken tegen samenwerking, dit kan op verschillende niveaus. Deze overleggen worden begeleid door adviesbureau BMC. PdV houdt de GMR van de uitkomsten van deze overleggen op de hoogte.

### **6.2 Samenvatting uitkomsten imago-onderzoek basisscholen**

De GMR heeft geen vragen of opmerkingen.

### **6.3 Paperclip voor basisscholen**

De GMR heeft geen vragen of opmerkingen.

### **6.4 Besluitenlijst Kern MT (KMT)**

De GMR heeft geen vragen of opmerkingen.

### **6.5 Besluitenlijst deelschoolleidersoverleg (DSL)**

- Regelgeving m.b.t. toegestane extra tijd (of andere aanpassingen) bij toetsen/examens: dit betreft een uitwerking/samenvatting van de officiële regelgeving (wettelijk bepaald). Dit document is verspreid naar de leco's.
- Meerdaagse schoolreizen; welke doelen zijn hiervoor vastgesteld? DvK: er is een enquête geweest onder ouders en er zijn gesprekken gevoerd met leerlingengroepen met als conclusie: de meerdaagse schoolreizen hebben meerwaarde en hebben ook een belangrijk sociaal doel, samen met elkaar een dagen op reis, elkaar beter leren kennen, etc. De vmbo leerlingen voelden zich wel achtergesteld, omdat zij niet naar het buitenland gaan. In het DSL overleg is besloten dat een werkgroep, bestaande uit leco's en docenten uit de verschillende deelscholen, gaat onderzoeken of het mogelijk is schoolbreed schoolreizen te organiseren waarop leerlingen zich in kunnen schrijven. Dit sluit ook aan bij de behoefte van leerlingen aan meer contact met leerlingen van andere deelscholen. Volgend schooljaar wordt dit onderzocht. De huidige opzet van de meerdaagse schoolreizen wordt volgend schooljaar nog aangehouden.
- Vaardigheden TWK, wat beoogt het management hier precies mee? Wanneer DvK een vraag ontvangt om TWK uren te vervangen dan is de eis dat de TWK vaardigheden op een andere manier worden ingevuld. In de transitie van het onderwijs kan meegenomen worden dat een aantal vaardigheden TWK op een andere manier wordt ingevuld (bijvoorbeeld Kunskapsskolan volgend schooljaar in Diever); de vaardigheden moeten in ieder geval terugkomen.
- De leerlingen GMR vragen wat het LAN gaming event precies inhoudt. PdV: dit was een initiatief van de ICT coaches en hun begeleider; hun vraag was of dit event op Stad & Esch

plaats mocht vinden. Hier is akkoord voor gegeven. Leerlingen van Stad & Esch kunnen hier ook aan meedoen.

### **7. Mededelingen directeur-bestuurder en directeur Onderwijs en Personeel**

Er gaat binnenkort een nieuwe oproep uit voor Covey trainers. Met nadruk wordt gevraagd om medewerkers vanuit VSO, Praktijkschool en Diever.

### **8. Rondvraag**

De GMR vraagt of er beleid is over hoe en of Stad & Esch communiceert over het overlijden van oud-collega's. Kort geleden is een oud collega overleden en daar is niet over gecommuniceerd. DvK: we hebben in dit specifieke geval geen overlijdensbericht/-kaart van de familie ontvangen; een ethische vraag gaat dan spelen: kiest de familie ervoor om ons wel/niet te informeren. Wat in voorkomende gevallen een oplossing zou kunnen zijn is dat niet de schoolleiding, maar een medewerker (ex-collega) een berichtje in de paperclip opneemt, zodat alle medewerkers op de hoogte zijn.

## **Besluitenvergadering**

### **1. Bestuurlijk Formatieplan 2018 (I)**

De GMR stemt in met dit document als de onderstaande wijzigingen, die in de vergadering zijn besproken, in dit document worden verwerkt:

- 2. Leerlingenprognoses, pagina 10, Grafiek prognose aantal leerlingen historie en belangstellingspercentage 20 november 2017, de regel VSO Meppel klopt niet en moet worden aangepast.
- 3.2 Overzicht per functie, pagina 15, Praktijkschool: Orthopedagoog: 0 fte; dit moet zijn: 0,4 fte.

### **2. Jaarplanner 2<sup>e</sup> helft schooljaar 2017-2018 (I-P)**

De personeelsgeleding van de GMR stemt unaniem in.

### **3. Vakantieregeling 2018-2019 (A)**

De GMR geeft een unaniem positief advies als de voorgestelde roostervrije dag wordt verplaatst van dinsdag 11 juni naar dinsdag 23 april. Dinsdag 11 juni is geen geschikte dag omdat dit te kort voor de examenuitslag is.

Diana Stol  
ambtelijk secretaris GMR  
maart 2018

## Besluiten GMR 2017-2018

Datum	Besluit	Instemming/Advies	
26-9-2017	Examenreglement augustus 2017	I	De GMR stemt in met het examenreglement augustus 2017 als wijzigingen en adviezen GMR worden verwerkt. Commissie Onderwijs & Personeel heeft op vrijdag 29 september definitieve instemming gegeven.
26-9-2017	Schoolondersteuningsprofiel (SOP) Stad & Esch	I	De GMR stemt in met de aanpassingen in dit document (invoeegen gegevens SOP de Ambelt)
26-9-2017	Werkkostenregeling, presentiegelden ouders en leerlingen	A	De GMR geeft een positief advies als toegevoegd wordt dat deze presentiegelden ook van toepassing zijn op de vergaderingen van de deelraden en onder 'Zo werkt het', 1. De secretaris van de GMR enz.: 'secretaris' wordt gewijzigd in 'ambtelijk secretaris'.
6-11-2017	Medezeggenschapsstatuut en reglement GMR	I	De GMR stemt in met deze twee documenten als de volgende wijzigingen in de documenten worden verwerkt: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medezeggenschapsstatuut, 8. Inrichting en werkwijze, Bijeenroepen en agenda, punt 5: '... rondsturen van de agenda tenminste 7 dagen vóór de te houden vergadering van de GMR'. '7 dagen' wijzigen in '14 dagen'.</li> <li>• Reglement GMR augustus 2017, pagina 4, voetnoot: '... overgangsrecht tot uiterlijk 1 december 2019'. '1 december 2019' wijzigen in '1 augustus 2020'.</li> </ul>
19-12-2017	Vakantieregeling 2018-2019	A	De GMR kan geen uniform advies geven over de twee extra nog in te plannen vrije dagen en geeft de directeur-bestuurder aan dat hij het besluit voor het inplannen van deze twee extra dagen kan nemen
12-03-2018	Bestuurlijk formatieplan 2018	I	De GMR stemt in met dit document als de wijzigingen, die in de vergadering zijn besproken, in dit document worden verwerkt.
12-03-2018	Jaarplanner 2 <sup>e</sup> helft schooljaar 2017-2018	I-P	De personeelsgeleding van de GMR stemt unaniem in.
12-03-2018	Vakantieregeling 2018-2019	A	De GMR geeft een unaniem positief advies als de voorgestelde roostervrije dag wordt verplaatst van dinsdag 11 juni naar dinsdag 23 april. Dinsdag 11 juni is geen geschikte dag omdat dit te kort voor de examens is.